



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปี 2566 และใช้สำหรับการวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด ในอนาคต

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 2 ตุลาคม 2566

1. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

การดำเนินการ มีดังนี้

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จักจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่ หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

1. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

1.1 S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่ เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

1.2 W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหาเหล่านั้น

2. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

2.1 O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

2.2 T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

การฝึกอบรม ปี 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ตั้งงบประมาณในการพัฒนาในภาพรวมแต่ละงาน แต่ส่วนราชการ เพื่อให้พนักงาน ส่วนตำบลรายตำแหน่ง
ไปพัฒนาในสายอาชีพ ทั้งในสายงานและการทำงานร่วมกัน หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม (1)	ผลการ ดำเนินการของ โครงการหรือ กิจกรรม (2)	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (3)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (4)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง) (5)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนาฯ (6)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการหรือ กิจกรรม (7)	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม (8)
1	การปรับปรุง ปิดบัญชี และการจัดทำบ การเงินองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2565	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	3,900	3,900	-พนักงานส่วน ตำบล	-จำนวน 1 คน รวม 1 คน	14-16 ตุลาคม 2565	น.ส.รัชดาพร คำพิชิต ผู้อำนวยการกองคลัง
2	โครงการอบรมและ พัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นหลักสูตรเชิง ปฏิบัติการ การปิด บัญชี การปรับปรุง บัญชี การจัดทำบ การเงินรวม และการ จัดทำรายการการเงิน	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	4,900	4,900	-พนักงานส่วน ตำบล -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ -พนักงานจ้าง เหมาบริการ	-จำนวน 1คน -จำนวน 2 คน -จำนวน 1 คน รวม 4 คน	3 – 5 พฤศจิกายน 2565	1.น.ส.รัชดาพร คำพิชิต ผอ.กอง คลัง 2.นางยศยา บดวิชัย ผช.จพง.พัสดุ 3.นส.เรวดี จันทร์บุญแก้ว ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี 4.นส.ปิยวรรณ ไม้ผา ผช.จพง.จัดเก็บรายได้

	ประจำปีงบประมาณ 2566 ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ ของ องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น (e-lass)ให้ สอดคล้องตาม มาตรฐานการบัญชี ภาครัฐ รุ่นที่2							
3	อบรมหลักสูตรการ พัฒนาบุคลากรเพื่อ พัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ ให้มีประสิทธิภาพใน การให้บริการ ประชาชน	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	4,900	4,900	-คณะผู้บริหาร -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	-จำนวน 2 คน -จำนวน1 คน รวม 3 คน	28พฤศจิกายน ถึง 2 ธันวาคม 2565	1.นายมนตรี พันธ์มาสน์ ปลัดอบต. 2.นส.จินตนา อรปรียากุล รองปลัดอบต. 3.นางยศยา บดิวิชัย ผช.จพง.พัสดุ
4	นักวิชาการศึกษา รุ่น 74	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	35,500	33,500	-พนักงานส่วน ตำบล	-จำนวน 1 คน รวม 1 คน	3-23 ธันวาคม 2565	นางกัลยารัตน์ รักษาจันทร์ นักวิชาการศึกษา
5	การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ตาม ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่า	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก	4,200	4,200	-พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	จำนวน 1 คน	9 – 11 ธันวาคม 2565	1.นางยศยา บดิวิชัย ผช.จพง.พัสดุ

	ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560 การบันทึกในระบบ การจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ 5	การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้								รวม 1 คน
6	การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมี หรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครู พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	4,200	4,200	-พนักงานส่วน ตำบล	-จำนวน 1 คน	9-11 ธันวาคม 2565	1.นางสมคิด สุขนาคินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
										รวม 1 คน
7	มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและ มาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลง ข้าราชการครูการ ประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการครูและ	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	3,900	3,900	-พนักงานส่วน ตำบล	-จำนวน 1 คน	12-14 ธันวาคม 2565	นางกัลยารัตน์ รัชชจันทิก นักวิชาการศึกษา		

	บุคลากรทางการศึกษา (อปท.) ใหม่ การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง					รวม 1 คน		
8	การจัดเก็บภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมายโดยระบบ LTX3000V4.0 ปรับปรุงมาตรา 10 จัดทำทะเบียนคุมรายหมู่บ้านถ่ายโอนปีภาษี (ปิดโปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผนที่แม่บทพร้อมบันทึกทะเบียนสินทรัพย์ เพื่อรองรับ Ltax online รุ่น 9	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	4,500	4,500	- พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้างตามภารกิจ	-จำนวน 1 คน - จำนวน 1 คน	16-18 ธันวาคม 2565	1.นส.ปนัดดา สกกุลไพศาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2. .นส.ปิยวรรณ ไม้ผา ผช.จพง.จัดเก็บรายได้
9	อบรมหลักสูตร “การเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายประจำปี 2566 ทุกขั้นตอนแบบ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	4,200	4,200	- พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้างตามภารกิจ	-จำนวน 1 คน - จำนวน 1 คน	11 – 12 มีนาคม 2566	1.นส.ปนัดดา สกกุลไพศาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2. .นส.ปิยวรรณ ไม้ผา ผช.จพง.จัดเก็บรายได้

	<p>เจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการ จัดเก็บภาษีพร้อมแนว ทางแก้ไขขั้นตอนการ ประเมินการคัดค้าน การทบทวนการคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัด ลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความพร้อม การจัดเก็บภาษีป้าย ฉบับแก้ไขล่าสุด”</p>								
						รวม 2 คน			
10	<p>โครงการอบรม หลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง “แนวทางการ ปฏิบัติในการ ดำเนินการจัดซื้อ จัด จ้างด้วยวิธีประกวด ราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ผ่าน ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ ด้วย อิเล็กทรอนิกส์(e- coverment procurement: E- GP) การจัดทำร่าง</p>	<p>ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้</p>	4,500	4,500	<p>- พนักงานส่วน ตำบล -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ -พนักงานจ้าง ทั่วไป</p>	<p>-จำนวน 1 คน - จำนวน 1 คน -จำนวน 1 คน</p>	16 – 17 พฤษภาคม 2566	<p>1.นส.รัชดาพร คำพิชิต ผอ.กอง คลัง 2.นางยศยา บดิวิชัย ผช.จพง.พัสดุ 3.นส.สุดารัตน์ สุทธิบุญ คนงานทั่วไป</p>	รวม 3 คน

	รายละเอียดขอบเขต ทั้งโครงการ ระเบียบ ค่าใช้จ่ายในการจัด งาน การเบิกค่าใช้จ่าย ในการอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน”							
11	โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรัก สามัคคีร่วมมือ ร่วมใจในการ ปฏิบัติงานและ สร้างเครือข่ายใน การทำงาน ระหว่างคนใน องค์กร ผู้นำ ชุมชนและส่วน ราชการภายนอก	500,000	344,000	- พนักงานส่วน ตำบล -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ -พนักงานจ้าง ทั่วไป	- จำนวน 13 คน -จำนวน 10 คน -จำนวน 14 คน	27 – 30 มิถุนายน 2566	1.นายกิตติพัชต์ เดชวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด 2.นส.รัชดาพร คำพิชิต ผอ.กองคลัง 3.จ.ส.ต.ฉัตรชัย อุธานี หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ 4.นายอเนก ศรีกำปัง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน 5.นางสมคิด สุชนาคินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 6.นางเพ็ญศรี วัชรายทอง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ 7.นายวัฒนชัย ใจเย็น จพง.ป้องกันฯชำนาญงาน 8.นายทอมศักดิ์ ลอนจันทิก จพง.ธุรการชำนาญงาน 9.นางกัลยารัตน์ รักษ์จันทิก นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ 10.นายเมธาพัฒน์ สาสูงเนิน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

								ผช.นายช่างโยธา 24.นส.อริศรา บันลือ คนงานทั่วไป 25.นายฉัตรมงคล โกสุมภ์ศิริ ผช.นายช่างไฟฟ้า 26.นายวินัย ดิฉันทิก คนงานทั่วไป 27.นายศรिमหัน มั่นใจ คนงานทั่วไป 28.นางฐิติรัตน์ นิตยคำหาญ ผู้ดูแลเด็กเล็ก 29.นส.วรรณชชา ขุนสวัสดิ์ คนงานทั่วไป 30.นส.สุदारัตน์ สุทธิบุญ คนงานทั่วไป 31.นายนพดล สร้อยสูงเนิน พนักงานขับรถยนต์ 32.นส.นันทินี ญาติฉันทิก ผู้ดูแลเด็กเล็ก 33.นส.พรรณรัตน์ ปังสันเทียะ ผู้ดูแลเด็กเล็ก 34.นายวโรดม ต่อหยกสกุลชัย คนงานทั่วไป 35.นส.ชลธิชา พาเพ็ง คนงานทั่วไป 36.นายยุทธกิจ เดชวรรณ
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>คนงานทั่วไป</p> <p>37.นายเจตนรินทร์ บตวิชัย</p> <p>คนงานทั่วไป</p>
						รวม 37 คน		
12	<p>โครงการอบรม</p> <p>หลักสูตร “แนวทาง</p> <p>ปฏิบัติตามระเบียบ</p> <p>กระทรวงมหาดไทยว่า</p> <p>ด้วยการรับเงิน การ</p> <p>เบิกจ่ายเงิน การฝาก</p> <p>เงิน และการตรวจเงิน</p> <p>ขององค์กรปกครอง</p> <p>ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.</p> <p>2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง</p> <p>ฉบับที่ 4 พ.ศ.2651</p> <p>และขั้นตอนการ</p> <p>ปฏิบัติงานในระบบ</p> <p>บัญชีคอมพิวเตอร์ของ</p> <p>องค์กรปกครองส่วน</p> <p>ท้องถิ่น(e-lass) ให้</p> <p>ถูกต้องตามระเบียบ”</p>	<p>ผู้เข้ารับการ</p> <p>อบรม สามารถ</p> <p>นำความรู้จาก</p> <p>การฝึกอบรมมา</p> <p>ปฏิบัติงานได้</p>	4,200	3,208	<p>-พนักงานจ้างตาม</p> <p>ภารกิจ</p> <p>-พนักงานจ้าง</p> <p>ทั่วไป</p>	<p>- จำนวน 2 คน</p> <p>-จำนวน 1 คน</p>	4 – 6 สิงหาคม 2566	<p>1.นส.เรวดี จันทรบุญแก้ว</p> <p>ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>2.นส.สมฤดี พันธุ์พานิช</p> <p>ผช.นักวิชาการคลัง</p> <p>3.นส.ชลธิชา พาเพ็ง</p> <p>คนงานทั่วไป</p>
						รวม 3 คน		

			จำนวนสถิติผู้เข้ารับการอบรม 1 คน อย่าง น้อย 1 ครั้งหรือ 1 หลักสูตร คน จากจำนวนกรอบอัตรากำลัง 66 อัตรา	$41 \times 100 / 66 = 62.12$
			คิดเป็นร้อยละ	62.12

ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ

(7) ปัญหา/อุปสรรค

1. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้รับถ่ายโอนสถานีนอนามัยนาคนันท์ ทำให้มีจำนวนบุคลากรจำนวนมาก ปัญหาที่มี เกี่ยวกับอัตรากำลังคือ สายงานด้านสาธารณสุข เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน ไม่สามารถสรรหาคนมาบรรจุแต่งตั้งได้ ทำให้มีปัญหาเกี่ยวกับการทำงานเรื่อยมา

2. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีคนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหางานช่างอยู่ไม่น้อย ประกอบกับที่แล้วมา องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่มีผู้สอบผ่าน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ สำหรับการร้องขอของท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงทำให้ อปท. เกิดปัญหาในการต้องการคนในการแต่งตั้งดังกล่าว

3. พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ โอนย้าย กลับภูมิลำเนา เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบ 2 ปี ตามเงื่อนไข การโอนหรือการย้าย ทำให้ขาดแคลนคนทำงาน

(8) ข้อเสนอแนะ

1. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประกาศรับโอน หรือย้าย ทั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีคุณสมบัติ และในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาราชการแทน ไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคาดแคลนในขณะนี้

2. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

3. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือกกรณีพิเศษ เพื่อให้ได้คนมาทำงานดังกล่าว

4. หลักเกณฑ์การโอน ควรกำหนดระยะเวลา ให้นานกว่า 2 ปี เพื่อให้ อปท. มีคนปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน

(นางสมคิด สุชนาคินทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชา

(นายกิตติพัชต์ เตชวรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด