



การขับเคลื่อนกิจกรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

**๑. การจัดตั้งคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนจริยธรรม**



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว  
ที่ /๒๕๖6  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ ของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

**คณะกรรมการ**

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

**อำนาจและหน้าที่**

1. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
2. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม
3. ควบคุม กับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว
4. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวมลิวรรณ์ เกียรติกันติก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว  
เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ ของรัฐใน หน่วยงาน ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การ จัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์ การจัดทำ ประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว จึงได้จัดทำข้อบังคับทางจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็น ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายก องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาวลงนามในประกาศ

๒. ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาวต้องปฏิบัติ ตนตาม ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาวโดยเคร่งครัด และไม่ฝ่าฝืน ข้อกำหนดทางจริยธรรม รวมถึงไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย ของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเองและสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ บรรลุ ภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของ ตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

๒.๑๐ ไม่เรียก ไม่รับหรือยอมรับของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และ พวกพ้อง

/๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง.....

๒.๑๒ ไม่ใช่ เวลาและทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม โดยให้ทุกส่วนราชการภายใน องค์การ บริหารส่วนตำบลลาดบัวขาวบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

๔. กรณีข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ปฏิบัติตน ตามข้อกำหนดทางจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการภายในบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณี ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาวกระทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการภายในบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวมลิวรรณ์ เกียจันทิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ  
Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน  
เกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทาง  
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

# Do & Don't



 <p>ไม่นำวัสดุ ครุภัณฑ์หลวง ไปใช้ที่บ้าน</p>	 <p>เอาวัสดุ ครุภัณฑ์หลวง ไปใช้ที่บ้าน</p>
 <p>ไม่ใช้โทรศัพท์ หลวงโทรติดต่อ ธุระส่วนตัว</p>	 <p>เอาโทรศัพท์หลวง มาโทรติดต่อธุระ ส่วนตัว</p>
 <p>ไม่รับของขวัญ จากผู้มาติดต่อ ราชการ</p>	 <p>ใช้น้ำประปาหลวง มาล้างรถส่วนตัว</p>
 <p>ไม่นำอุปกรณ์ ไฟฟ้าส่วนตัว มาชาร์จที่ทำงาน</p>	 <p>เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า ส่วนตัว มาชาร์จ ที่ทำงาน</p>
 <p>ไม่ใช้รถยนต์ หลวงในเรื่อง ส่วนตัว</p>	 <p>เอารถยนต์หลวง มาใช้ธุระส่วนตัว</p>

๓. กิจกรรมการประชุมเสริมสร้าง  
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน



**การประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม  
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ นางสาวมลิวรรณ เกียรติจันทร์ก นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว เป็นประธานในการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างภายในองค์กร เข้าร่วมประชุม

โดยในการประชุมครั้งนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้กาข้อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

